

Arbetsordning för valberedningen Mp Västra Götaland

- Valberedningens mål är att rekrytera personer till uppdrag så att en god demokratisk valprocedur garanteras i mp Västra Götaland
- Valberedningens uppgift är att aktivt söka och med rätt att själv nominera lämpliga personer till såväl interna som externa uppdrag
- Valberedningens uppgift är att följa upp hur kandidater fullföljer sina uppdrag

Lediga förtroendeuppdrag skall i första hand meddelas i medlemsblad och i Västra Götaland-mappen på Gittan. Vid tidsbrist kan, i andra hand, uppdraget utlysas i Västra Götalands-mappen på Gittan enbart. Sista nomineringsdag ska anges. Intresserade bör göra en skriftlig intresseanmälan för att anmälan garanterat ska kunna behandlas av valberedningen. Intervjuer är ett värdefullt redskap för valberedningen.

Valberedningens sammankallande eller annan person som valberedningen utser är ansvarig för mediekontakter och pressmeddelanden rörande nomineringar.

Valberedningens interna arbete

Sammanställande förbereder valberedningens möten. Sammanställande kan ta stöd av valberedningens arbetsutskott om sådant har utsetts. Valberedningens beslut kan fattas på sammanträden, telefonmöten samt på Gittan/ e-post.

Valberedningen ska informera sig om en kandidat. Valberedningen hanterar alla känsliga personfrågor med sekretess och ska i övrigt värna personernas integritet. Valberedningen får vid behov utbyta information med andra valberedningar t ex kommun- och riksvälberedningen.

Valberedningen kan besöka styrelsesammanträden och regionfullmäktigegruppmöten.

Vid nominering till förtroendeuppdrag bör hänsyn tas till kompetens, engagemang och mångfald. Kompetens kan t ex avse olika erfarenheter från studier, arbete, politik och livet i övrigt. Kunskap om grön ideologi är betydelsefullt. Med engagemang menas t ex såväl tidigare samt kandidatens bedömning av kommande mötes- och debattaktivitet, gittandeltagande och annan aktivitet. Mångfald kan innebära t ex variation av ålder, kön, etnicitet, olika bakgrunder samt spridning av uppdragen. Valberedningen bör även aktivt fånga upp nya kandidater, som kan vara lämpliga för uppdrag.

Ingen förtroendevald bör ha mer än tre externa uppdrag på regional nivå undantaget uppdrag med låg mötesfrekvens, icke-politiska uppdrag samt följduppdrag.

Valberedningens möten ska protokollföras. Underskrivet protokoll ska finnas tillgängligt på MP Västra Götalands kansli. Av protokollet ska framgå vilka som sökt till respektive uppdrag. Om någon i valberedningen inte har deltagit i beslutet skall detta redovisas i protokoll.

När valberedningen har beslutat vilket förslag man vill lägga fram, kontaktar valberedningen alla nominerade och informerar om dessa har blivit föreslagna eller ej. Valberedningen informerar därefter regionfullmäktigegruppens sekreterare om sitt förslag samt om övriga kandidater. Valberedningens förslag ska också läggas ut på Västra Götalandsmappen på Gittan.

Valberedningens förslag

Valberedningens förslag med kvarstående sökande och eventuell motivering presenteras i samband med beslutsmöte eller tidigare. Vid större val bör presentationen göras såväl skriftligen som genom att sammankallande eller annan ledamot i valberedningen muntligen vid gruppmöte där val ska förrättas föredrar de lagda förslagen.

Alla politiska uppdrag skall väljas på regionfullmäktigegruppmöten utom följduppdrag, såsom tillfälliga arbetsgrupper och dylikt.

Vid val av ordförande för mp Vg bör valberedningens förslag skickas ut tillsammans med kallelse till årsmöte. Alla sökande och nominerade bör informeras om valberedningens förslag innan val ska göras.

Valberedningen och förtroendevalda

Valberedningen kontaktar förtroendevalda minst en gång per mandatperiod för att höra hur dessa upplever sina uppdrag.

Externa uppdrag:

Valberedningen begär årligen in uppgift om t ex nämndnärvaro. Om det framkommer att en förtroendevald inte sköter uppdraget förs en dialog mellan valberedning och regionfullmäktiges gruppledare för att bestämma vem som kontaktar den förtroendevalde.

Interna uppdrag:

Valberedningen håller sig uppdaterad om de valdas närvaro och engagemang.

Valberedningen tar fram och reviderar den egna arbetsordningen. Arbetsordningen utvärderas årligen.

Februari 2012